**Доклад**

(для выступления на отчетно –выборном собрании

В «МАДОУ «Детский сад Тополек» с. Шевыревка МО «Город Саратов» )

**Тема: «Деятельность первичной Профсоюзной организации**

 **за 2021 -2023 гг.»**

**Подготовила: Карпова М.В.**

Председатель первичной

профсоюзной организации

МАДОУ «Детский сад «Тополек»

села Шевыревка

Первичная Профсоюзная Организация МАДОУ «Детский сад «Тополек» села Шевыревка создана со дня открытия детского сада. Но в новом формате она существует с 1998 года.

В должности председателя первичной профсоюзной организации я нахожусь с 2012 года. Из 40 сотрудников детского сада 25 являются членами профсоюза.

Мы очень ответственно подходим к взаимодействию с наши социальным партнером и пользуемся такими принципами как: равноправие, уважение, ответственность, добровольность, соблюдение законов, контроль за принятыми решениями.

На стенде постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур.

Основная форма информационной работы – заседания профкома, собрания.

 Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад «Тополек» основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

 Положения о первичной профсоюзной организации;

 Коллективного договора.

 Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем МАДОУ в 2022 году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2022-2025 гг.

Также не без участия председателя профсоюзной организации и с учетом его мнения рассматриваются такие вопросы как: согласование локальных актов, штатного расписания, распределение стимулирующих выплат, очередность предоставления отпусков, установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, утверждение правил внутреннего трудового распорядка, создание комиссий по охране труда и многое другое За годы работы профсоюзного комитета были награждены благодарственными письмами и денежным вознаграждением 3 члена профсоюза, также 2 человека были награждены почетными грамотами.

1 педагог был удостоен звания «Лучший наставник млодежи» и награжден медалью.

Наша профсоюзная организация не оставляет без внимания детей членов профсоюза. На выделенные денежные средства ежегодно ребята получают сладкие подарки к Новому году.

Кроме этого на особом контроле мы держим оздоровление членов профсоюза и их детей.

       Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет  Аникина О.Н. и Титова Н.Н. организующие такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День дошкольного работника»,  «Новый год», «8 Марта».

 Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий: разнообразные концертные программы, которые позволяют сотрудникам расслабиться и общаться в неформальной обстановке, что благотворно влияет на сплоченность в коллективе и дальнейшую плодотворную работу.

      У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии социального партнерства в ДОУ.

         Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.